

# 员工权利

带薪病假以及放宽的家事和医疗假  
依照《家庭第一冠状病毒应对法》

(FAMILIES FIRST CORONAVIRUS RESPONSE ACT)

《家庭第一冠状病毒应对法》(FFCRA 或法案) 要求某些雇主因为与 COVID-19 相关的具体原因他们的员工提供带薪病假以及放宽的家事和医疗假。这些规定在 2020 年 4 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日适用。

## ▶ 带薪假权利

通常来说, 该法案下的雇主必须提供员工:

最长两周 (80 小时, 或兼职员工的两周当量) 的带薪病假, 根据员工正常工资中的较高额, 或适用的州或联邦最低工资, 具体支付比例是:

- 符合下方原因 1~3 的要求付 100%, 高达每日 \$511、总共 \$5,110;
- 符合下方原因 4 和 6 的要求付 2/3, 高达每日 \$200、总共 \$2,000; 以及
- 长达 12 个星期的带薪病假以及放宽的家事和医疗假, 符合下方原因 5 的要求付 2/3, 高达每日 \$200、总共 \$12,000。

兼职员工有资格获得休假, 具体为该员工在那段时间一般有工作安排的小时数。

## ▶ 有资格的员工

一般来说, 员工不到 500 人的私营企业的雇主和某些公共部门的雇主的员工有资格因为 COVID-19 相关原因 (见下) 获得长达两个星期的完全或部分带薪病假。提出请假要求前受雇时间至少为 30 天的员工有资格因为下方原因 5 另外获得长达 10 个星期的放宽的部分带薪家事和医疗假。

## ▶ 符合要求的与 COVID-19 相关的请假原因

员工有权因与 COVID-19 相关的原因休假, 如果该员工无法工作, 包括无法远程办公, 因为该员工:

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 须遵守联邦、州或地方发出的与 COVID-19 相关的检疫隔离或隔离命令;</li><li>2. 医疗保健提供者建议其进行与 COVID-19 相关的自我检疫隔离;</li><li>3. 有 COVID-19 症状, 并且正在寻求获得医疗诊断;</li><li>4. 在照顾须遵守 (1) 中所述命令或 (2) 中所述自我检疫隔离的个人;</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>5. 由于 COVID-19 相关原因, 他或她孩子的学校或托儿所关门 (或找不到托儿保育提供者), 他或她在照顾孩子; 或者</li><li>6. 面临着美国卫生与公共服务部 (U.S. Department of Health and Human Services) 详细说明的任何其他基本类似问题。</li></ol> |
|--|--|

## ▶ 强制执行

美国劳工部 (U.S. Department of Labor) 的工资与工时司 (Wage and Hour Division, WHD) 有调查和强制遵守 FFCRA 的权力。雇主不可解雇、处分或以其他方式歧视任何根据 FFCRA 依法休带薪病假或放宽的家事和医疗假, 提交投诉或依照本法案或相关法案着手诉讼程序的员工。违反 FFCRA 规定的雇主将受到 WHD 的惩罚和强制执行。



工资与工时司  
美国劳工部



如需了解其他信息或提交投诉:

1-866-487-9243

TTY: 1-877-889-5627

[dol.gov/agencies/whd](https://dol.gov/agencies/whd)

Notice provided courtesy of [Employers Group](https://www.employersgroup.com)